



Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell)



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell)

Anna Egger, Martina Nohl

Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) Anna Egger, Martina Nohl

 [Download Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigste ...pdf](#)

 [Online lesen Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigs ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) Anna Egger, Martina Nohl

304 Seiten

Pressestimmen

Die beiden Autorinnen Martina Nohl und Anna Egger präsentieren eine gelungene und harmonische Zusammenarbeit von Text und Grafik. Damit regen sie dazu an, Sprache und Bilder in der eigenen Coaching-Arbeit eng verzahnt wirken zu lassen. (...) Wenn Nutzer des Buchs einen einzigen der 'Micro-Inputs' in eine Coaching-Sitzung integrieren, kann der zu einem mächtigen Verstärker der Wahrnehmung werden und den vom Klienten angestrebten Veränderungsprozess beschleunigen. (Björn Rohde-Liebenau in seiner Rezension auf dem Fachportal coaching-report.de)

Besonders attraktiv macht das Buch die angenehme und leicht zu verwirklichende Visualisierung von Frau Egger der meisten Methoden, ein echter Gewinn für die praktische Tätigkeit. Die Fallbeispiele reichen von individueller Belastung, Burn-out-Vorbeugung oder Karriereplanung über Neustrukturierungen von Teams bis zur Arbeitsaufteilung in einem Vorstandsteam. Fazit: ein sehr praxisnahes und praxistaugliches Buch mit anregenden und anschaulichen Methoden, Menschen in Veränderungen zu unterstützen. (Rezensent Hubert Kuhn in der Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Organisationsmanagement (ZOE), Ausgabe 1 / 2017)

Dieses übersichtlich gestaltete Buch enthält eine Fülle von Methoden, dazugehörigen Visualisierungen und hilfreichen Hinweisen, aus denen die Beraterin oder der Coach sich bedienen kann. (...) eine interessante und gut aufbereitete Auswahl (...) Die Ansätze werden von den Autorinnen geradezu spielerisch, aber immer systematisch in visuelle Inputs umgesetzt. (Die Rezensenten Barbara Knickrehm und Rainer Thiel in [dvb-Forum - Zeitschrift des Deutschen Verbandes für Bildungs- und Berufsberatung e.V. \(dvb-fachverband.de\)](http://dvb-forum.de))
Rezension

Die beiden Autorinnen Martina Nohl und Anna Egger präsentieren eine gelungene und harmonische Zusammenarbeit von Text und Grafik. Damit regen sie dazu an, Sprache und Bilder in der eigenen Coaching-Arbeit eng verzahnt wirken zu lassen. (...) Wenn Nutzer des Buchs einen einzigen der 'Micro-Inputs' in eine Coaching-Sitzung integrieren, kann der zu einem mächtigen Verstärker der Wahrnehmung werden und den vom Klienten angestrebten Veränderungsprozess beschleunigen.

Quelle: Björn Rohde-Liebenau in seiner Rezension auf www.coaching-report.de Kurzbeschreibung
Ein Coachingprozess fällt viel leichter, wenn sich Coach und Klient gemeinsam auf ein Erklärungsmodell beziehen können. Besonders, wenn eine gute Visualisierung der Ausgangspunkt für Erläuterungen und Weiterarbeit ist. Der Coach benötigt hierfür ein Repertoire an geeigneten psychologischen und kommunikativen Erklärungshilfen und das Wissen, diese gut zu vermitteln. Hier finden Sie eine Sammlung solcher Micro-Inputs für den Einsatz in Veränderungscoachings. Knappes Hintergrundwissen, Anwendungshinweise und eine schlüssige Visualisierung erleichtern die Diagnose von Veränderungsbedarf, das Auffinden vorhandener Ressourcen und das Erkunden neuer Handlungsstrategien. Als Coach punkten Sie mit fachlicher und grafischer Kompetenz.

Download and Read Online Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) Anna Egger, Martina Nohl #PQNRZ5632MB

Lesen Sie Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl für online ebookMicro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl Bücher online zu lesen.Online Micro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl ebook PDF herunterladenMicro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl DocMicro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl MobipocketMicro-Inputs Veränderungscoaching: Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) von Anna Egger, Martina Nohl EPub