



Journal d'un médecin du travail

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Journal d'un médecin du travail

Dorothée RAMAUT

Journal d'un médecin du travail Dorothée RAMAUT

 [Télécharger Journal d'un médecin du travail ...pdf](#)

 [Lire en ligne Journal d'un médecin du travail ...pdf](#)

176 pages

Extrait

Cela fait dix-neuf ans maintenant que je suis le médecin du travail d'un hypermarché. Dans cet établissement où j'effectue une à deux vacations par semaine travaillent environ quatre cent quatre-vingts personnes.

Je me suis bien évidemment aperçue depuis longtemps que les conditions de travail y sont très pénibles tant sur le plan physique (manutentions très lourdes et répétées, sans matériel toujours adapté et sous contraintes de temps) que sur le plan psychologique - la pression morale et les brimades diverses sont constantes. La plus courante est la suppression des congés ou le changement du Jour de repos lorsque l'on revient d'un arrêt de travail pour maladie ou accident du travail.

D'une façon tout à fait primaire, j'ai longtemps Pensé que les «chefs» étaient tous des sales types payés pour malmenier leur équipe. J'en étais d'autant plus convaincue qu'ils me semblaient être tous bâtis sur le même modèle.

À l'embauche ils sont tous comme «gonflés», ils ont un ego sans limite. C'est sûr, dans cette société, ils auront un avenir très brillant, d'ailleurs on leur a dit en les embauchant que si on les a choisis c'est qu'ils étaient les meilleurs, que leur carrière sera très brillante et que leur avancement sera très rapide à une seule et unique condition : donner, donner toujours et toujours plus pour le bien de l'entreprise. Ils sont tellement conditionnés qu'une promotion n'est pas un espoir, elle est une certitude. Alors, chacun fait le maximum tant il est convaincu qu'il est l'«élu».

Lorsque je les interroge sur le sens du mot «donner», tous savent que cela veut dire :

-Donner beaucoup de temps, temps non rémunéré pour partie, mais cela est sans importance puisque travailler dans cette entreprise est une énorme chance et doit être vécu comme un énorme bonheur, un privilège.

-Donner beaucoup d'énergie, faire soi-même le travail d'un ou plusieurs équipiers absents. Peu importe, le rayon doit être rempli coûte que coûte et puis, moins il y a de salariés moins il y a de salaires à payer, donc meilleure sera la performance du rayon...

J'ai constaté que, pour réussir dans cette entreprise, il faut être boulimique du travail. Revue de presse Comment devient-on imprécatrice ? A la voir si discrète, si paisible, dans sa maison cossue, son jardin tiré au cordeau, entre un mari attentionné et des enfants bien élevés, à entendre cette voix si douce, si docile, presque une voix d'enfant, on se demande ce qui a bien pu pousser le Docteur Dorothée Ramaut à briser la loi du silence. Pour la première fois, un médecin du travail raconte, de l'intérieur, le quotidien terrible d'une grande surface.

Son journal, qui vient de paraître aux éditions du Cherche Midi, fait froid dans le dos. Car il ne dénonce pas le harcèlement "moral" classique, puni par la loi, celui qu'exerce parfois un petit chef pervers vis-à-vis de ses subordonnés. Il s'agit bel et bien, ici, d'un harcèlement "stratégique" et systématisé, appliqué du haut en bas de l'échelle. Un ensemble rodé de pratiques "contraires à la dignité de l'homme", dit-elle, qui fait des ravages dans la grande distribution comme dans des secteurs de plus en plus nombreux et remplit les cabinets médicaux d'un flot de salariés dépressifs, suicidaires, mentalement et physiquement cassés. (Véronique Maurus - Le Monde du 6 septembre 2006) Présentation de l'éditeur

Le journal tenu par le docteur Dorothée Ramaut, de juin 2000 à mars 2006, est un témoignage unique. Il relate, au jour le jour, de l'intérieur, la vie d'une grande surface et décrit les souffrances subies par ses salariés au nom d'un mode de gestion impitoyable, qui les détruit l'un après l'autre sous prétexte d'ascension sociale puis les rejette, lorsque, épuisés ou révoltés, ils ne peuvent plus le supporter. Jadis, les entreprises licenciaient, aujourd'hui, elles torturent moralement les indésirables pour les pousser à la démission – en réalité, à la maladie. Le docteur Ramaut, scandalisée par ces méthodes qu'elle juge " contrares aux droits de l'homme ", et dont elle a failli, elle-même, être victime après avoir tenté de les combattre, est le premier médecin du travail à rompre la loi du silence.

Ce récit met à nu un problème de société qui nous concerne tous. L'impact économique de la santé, de la sécurité et des maltraitances au travail coûterait à la France entre 45 et 70 milliards d'euros par an.

Download and Read Online Journal d'un médecin du travail Dorothée RAMAUT #IAXOVP8TFES

Lire Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT pour ebook en ligne Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT à lire en ligne. Online Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT ebook Téléchargement PDF Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT Doc Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT Mobipocket Journal d'un médecin du travail par Dorothée RAMAUT EPub

IAXOVP8TFESIAXOVP8TFESIAXOVP8TFES